



Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

10 april 2024

Paragraf

§ 5

Diarienummer KS-2023/2120.190

Kartläggning av orsaker bakom sjukfrånvarotalen och förslag på åtgärder för att minska sjukfrånvaron

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Utredningen ”Kartläggning av orsaker bakom sjukfrånvarotalen och förslag på åtgärder för att minska sjukfrånvaron”, bilaga 1, till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 1 februari 2024, godkänns.
2. Utredningsuppdraget som gavs i Huddinge kommuns Mål och budget 2023-2025, fastställd av kommunfullmäktige den 12 december 2022, § 8, ska anses utfört.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen anslår från reserverade medel två miljoner kronor för implementering av utredningens åtgärdsförslag.
2. Kommunstyrelsens förvaltning uppdras att återkomma till kommunstyrelsen den 2 oktober 2024 med följande:
 - a. En redogörelse av vilka konkreta åtgärder som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun, sedan dess att kommunstyrelsen fattat innevarande beslut.
 - b. En åtgärdsplan för det fortsatta arbetet baserad på de erfarenheter som gjorts under implementeringen av utredningens förslag.

Sammanfattning

Av Mål och budget 2023–2025 framgår att ”Personalens hälsa och trivsel ska långsiktigt främjas. Med trygga anställningsvillkor, en förbättrad arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro får personalen goda förutsättningar att utvecklas på jobbet”. Utifrån denna formulering har kommunstyrelsen fått i uppdrag att kartlägga orsaker bakom kommunens sjukfrånvarotal och vid behov föreslå åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Framtagen utredning baseras huvudsakligen på kunskapsinhämtning, forskningsresultat, fakta, omvärldsbevakning och intervjuer med nyckelpersoner inom HR, i kommunen och i jämförelsekommuner.

Utredningsdirektivet är avgränsat till beskrivning av nuläge och bör läge i Huddinge kommun genom kartläggning av sjukfrånvaro i kommunen och i ett antal utvalda kommuner i länet. Utredningen föreslår strategiska och operativa åtgärder för att kunna sänka sjukfrånvaron i kommunen samt för att möta inriktningen om personalens långsiktiga hälsa och trivsel. Utredningen identifierar konkreta arbetsmetoder, så som införandet av en förstärkt rehabiliteringsprocess samt



utbildningsinsatser till chefer. Två miljoner kronor har avsatts i reserverade medel för att minska sjukfrånvaron.

Överläggning

Sara Heelge Vikmång (S), Karl Henriksson (KD), Nujin Alacabek (V), Carl-Otto Engberg (L), Love Bergström (M), Jelena Drenjanin (M) och Tomas Selin (C) yttrar sig i ärendet innan överläggningen förklaras avslutad.

Propositioner

Sara Heelge Vikmång (S), Nujin Alacabek (V), Love Bergström (M) och Tomas Selin (C) yrkar att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att bifalla förvaltningens förslag till beslut och bilagt ordförandeförslag.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan föreslå kommunfullmäktige att bifalla förvaltningens förslag till beslut och bilagt ordförandeförslag och finner att så är fallet.

Protokollsanteckningar

Karl Henriksson (KD) och Nujin Alacabek (V) anmäler varsin protokollsanteckning som biläggs protokollet.

Love Bergström (M) och Carl-Otto Engberg (L) anmäler en gemensam protokollsanteckning som biläggs protokollet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

Ekonomiavdelningen på kommunstyrelsens förvaltning